

AGENDA SZKOLENIA

Tytuł szkolenia	Mobbing i dyskryminacja - monitorowanie, zapobieganie, mediacja warsztaty dla wydziałowych i pozawydziałowych rzeczników zaufania
Data szkolenia	23.06.2016 r.
Miejsce szkolenia	Sala 123, Gmach Główny PW
Trener	Dorota Strzelec - exploHR
Organizator	Politechnika Warszawska, Dział ds. Szkoleń; www.szkolenia.pw.edu.pl

PROGRAM SZKOLENIA

HARMONOGRAM CZASOWY	PLAN ZAJĘĆ
9:00-10:30	Część I - Dyskryminacja <ul style="list-style-type: none">▪ Katalog niedozwolonych praktyk oraz minimalizowanie ryzyka ich wystąpienia▪ Dyskryminacja - rodzaje, kryteria oraz przykłady▪ Molestowanie (nękanie) - definicja i przykłady▪ Molestowanie seksualne - dyskryminacja ze względu na płeć, rodzaje▪ Prawa osoby dyskryminowanej
10:30-10:45	PRZERWA KAWOWA
10:45- 12:15	Część II - Mobbing <ul style="list-style-type: none">▪ Ryzyko wystąpienia mobbingu - specyfika środowiska pracy, kultura organizacyjna, konflikty, cechy potencjalnego mobbera i ofiary▪ Definicja, kryteria i rodzaje mobbingu, typowe przejawy, skutki zdrowotne▪ Co jest a co nie jest mobbingiem - przykłady, studia przypadków, ćwiczenia▪ Status eksperta, szefa, „gwiazdy” a naruszenie przepisów prawa▪ Zasady reagowania na niepożądane zachowania oraz zgłaszania ich pracodawcy▪ Odpowiedzialność sprawców mobbingu oraz prawa ofiary▪ Podstawowe obowiązki pracodawcy<ul style="list-style-type: none">- związane z zapobieganiem wystąpienia mobbingu oraz jego skutkami- wobec ofiary mobbingu

HARMONOGRAM CZASOWY	PLAN ZAJĘĆ
12:15-12:45	PRZERWA KAWOWA / LUNCH
12:45 - 14:15	Część III - Sposoby wyjaśniania niepożądanych praktyk <ul style="list-style-type: none">▪ Zgłaszanie przypadków niewłaściwych relacji▪ Analiza zgłoszeń przez Rzecznika Zaufania<ul style="list-style-type: none">- Zasady analizy spraw i materiału dowodowego- Skutki zdrowotne i stopień zagrożenia ofiary- Różnice dowodowe:<ul style="list-style-type: none">a) dyskryminacja/molestowanie vs mobbingb) mobbing vs konflikt lub niewłaściwy styl zarządzaniac) mobbing vs naruszeni dóbr osobistychd) mobbing vs stalking
14:15 - 14:30	PRZERWA KAWOWA
14:30 - 16:00	Część IV - Mediacja <ul style="list-style-type: none">▪ Kiedy mediacja a kiedy formalne postępowanie wyjaśniające - przykłady▪ Zasady i etapy prowadzenia mediacji<ul style="list-style-type: none">- przydatne techniki- opracowywanie porozumienia mediacyjnego/ugody

Serdecznie zapraszamy na szkolenie